

## Vrijwilligers beleid bij ZVVS

Vastgesteld door bestuur op 2-8-2021

ZVVS “draait” op gemiddeld 150 vrijwilligers, waarvan ongeveer 80 een structurele functie vervullen. Er zijn geen betaalde krachten, dus vrijwilligers zijn cruciaal. De manier waarop wij vrijwilligers werven en ze binden aan de vereniging is per afdeling verschillend en zal door de jaren heen ook veranderen afhankelijk van vraag en aanbod en omgevingsfactoren. Het beeld is dat de afdelingen er steeds weer in slagen mensen te werven, zij het dat er ook permanent een tekort is. Het voordeel van onze cultuur als familievereniging is dat veel functies van (groot) ouders op kinderen overgaan en dat vrijwilligers weer een voorbeeldfunctie vervullen voor andere en jongere leden, zodat we een meer permanente instroom hebben, die de uitstroom die er ook zeker is, weer kan opvullen.

Helaas worden er aan verenigingen steeds meer eisen gesteld, die wij dan weer moeten opleggen aan onze vrijwilligers zoals EHBO, zwemmend redden, een VOG. We proberen zoveel mogelijk aan te sluiten bij belevingswereld van de leden en hun behoeften aan bijvoorbeeld opleiding en ontwikkeling, maar ook aan gezelligheid en beleving.

Maar altijd speelt de vraag of het geen tijd wordt om vrijwilligerswerk “verplicht te stellen” en of we onze vrijwilligers voldoende screenen. Deze punten en de rechten en plichten komen hieronder aan de orde.

### Verplichten tot vrijwilligerswerk (?)

We hebben in ons Huishoudelijk Reglement van 25-11-2019 opgenomen: (art. 5 lid 9) dat leden de plicht hebben één of meer nader met bestuur of commissies overeen te komen vrijwilligerstaken op zich te nemen. En ingeval van junioren kan een beroep gedaan worden op hun ouders.

In art.5 lid 10 staat dat het bestuur kan overgaan tot het vragen van een vrijwilligersbijdrage om deze verplichting af te kopen. Art. 5 lid 11 tenslotte bepaalt dat voor ouders/verzorgers van kinderen op zwemles deze plicht niet geldt.

Tot heden zijn deze twee artikelen niet door de commissies in de praktijk gebracht, maar dat zodra ze dat gewenst achten.

### Rechten/verzekering

ZVVS heeft via de KNZB een ongevallen- en aansprakelijkheid verzekering gesloten voor calamiteiten die zich kunnen voordoen tijdens het uitvoeren van het vrijwilligerswerk.

### Aannamebeleid

ZVVS wil een veilig sportklimaat, zoals je dat van elke vereniging mag verwachten, daarom is een van de maatregelen in het Veiligheidsbeleid dat elke trainer, instructeur of begeleider van kinderen jonger dan 18 jaar een VOG dient te overleggen. Die wordt door ZVVS aangevraagd en is gratis voor de betrokkene. We vragen hem in elk geval aan voor trainers/instructeurs van 16 jaar en ouder, maar aanvragen voor jongere trainers/instructeurs zeker als ze zelfstandig werken met kinderen is aan te bevelen. Bij jongeren jonger dan 12 jaar is geen screening mogelijk.

Zie ook [www.centrumveiligespoort.nl](http://www.centrumveiligespoort.nl)

Bijna altijd komen de trainers en instructeurs uit de eigen vereniging en kennen we hen, hun familie en hun omgeving. Het staat de commissie vrij om te werven en om iemand al of niet aan te nemen. Het bestuur draagt de commissies wel op om geen trainers of instructeurs aan te nemen waarvan de motivatie of het gedrag vragen oproept, zeker als het niet iemand uit de eigen vereniging is, die we

doorgaans door -en-door kennen. Met jongeren, volwassenen en stagiaires die zwemles willen komen geven voert de coördinator REZ, samen met iemand anders van de commissie REZ of een instructeur, een gesprek over kunde en motieven en eventuele belemmeringen. Als zij bij een andere vereniging hebben “gewerkt” wordt naast de VOG-aanvraag ook een referentie gevraagd die moet voor het aannemen van de trainer/instructeur worden gebeld. Dezelfde procedure wordt ook aangeraden voor de sportafdelingen.

Vanzelfsprekend wordt de vrijwilliger “beoordeeld” tijdens zijn of haar werk. Dat gebeurt niet formeel en wordt niet vastgelegd, behalve bij stagiaires. Maar coördinatoren en commissieleden bewaken, pakken signalen op en zorgen er zo nodig voor dat de vrijwilligers met zijn/haar werkzaamheden stopt.

### **Vergoeding**

Een kleine groep vrijwilligers ontvangt een vergoeding, dat zijn de instructeurs voor het elementair zwemmen. Zij krijgen de toegestane (Belastingdienst) vrijwilligersvergoeding in overeenstemming met de regels van de Belastingdienst.

Incidenteel krijgen ook zwemtrainers een vergoeding, bij waterpolo is het niet gebruikelijk omdat bijna alle leden afwisselend die functie vervullen.

De afspraak is dat de commissies bepalen of er een vergoeding wordt gegeven en die dient dan binnen het budget van die commissie te passen. Het bestuur beslist over de aanvraag.

Voor de hoofdtrainers van Waterpolo wordt de vergoeding bepaald door en overeengekomen met de Stichting Topsport.

### **De vrijwilligersovereenkomst**

ZVVS heeft een standaardovereenkomst uit 2020, één voor zonder en één voor met een vergoeding en alle instructeurs en trainers dienen de overeenkomst te krijgen en te tekenen. Het beheer van die overeenkomsten is bij de commissies zelf, de ondertekening gebeurt door de vrijwilliger en het bestuur.

Het is niet heel praktisch om elke vrijwilliger steeds die overeenkomst aan te bieden, maar voorlopig hebben we geen alternatief, zoals een algemeen geldende verklaring. Wel hebben we besloten om de vrijwilligers zonder vergoeding de overeenkomst te overhandigen, zij hoeven hem niet te tekenen. Dus in feite een kennisgeving.