



## Beleidsvisie 2023-2027<sup>1</sup>

### Onze missie (wat is ons bestaansrecht):

ZVVS wil voor iedereen in het Waterweggebied (en daarbuiten) een vereniging zijn waar je alle zwemdiploma's kunt halen en na het zwem-abc kunt blijven sporten (zwemvaardigheid, snorkelen en onderwaterhockey, trimzwemmen, waterpolo, wedstrijdzwemmen). De sporten kun je recreatief of competitief beoefenen, als breedtesport of prestatiesport.

### Onze visie (waar gaan we voor):

ZVVS is een breedtesportvereniging die door haar grootte, haar kwalitatief goede trainers en de ruime faciliteiten in de landelijke competities wil (blijven) uitkomen en incidenteel tot topsportniveau kan reiken. ZVVS stimuleert de individuele sporters tot een zo hoog mogelijke prestatie, waarbij sportiviteit en plezier en veiligheid voorop staan en de breedtesport de kurk zal blijven waarop de vereniging drijft.

### Om dit te bereiken en te behouden moeten we ons de komende jaren richten op een aantal speerpunten:

- Competent bestuur met een professionele administratie.
- Zwemles is de basis van onze vereniging voor de aanwas van nieuwe leden die een goede basiskwaliteit hebben en het genereren van inkomsten.
- Sportieve doelen en na te streven ledenaantallen per sportafdeling.
- Noodzakelijke voorwaarden als goede communicatie en PR, interne samenwerking en uitwisseling.
- Kwaliteitsniveau trainers en instructeurs bewaken en zo mogelijk verhogen.

### Competent bestuur en een meer professionele administratie

In 2022/2023 treedt het huidige dagelijks bestuur af. De vereniging zoekt daarom zowel een voorzitter, als een penningmeester als een secretaris. Het huidige bestuur is met deze zoektocht belast en hoopt op zijn minst een aantal functies te kunnen vervullen. Eerder al is een algemeen profiel voor bestuurslid opgesteld:

*Minimaal hbo-niveau, goed in communiceren (luisteren en doorvragen en informeren), in staat effectief te vergaderen, affiniteit met ZVVS /de zwemsport. Doeners en denkers zijn nodig evenals bestuursleden met vermogen om kritisch te zijn en tegengas te geven.*

Al enige tijd staat het stroomlijnen van de ledenadministratie op het programma, daarin willen en moeten we in 2022 resultaat boeken. Dat maakt dat taak van de penningmeester en ledenadministrateur eenvoudiger en de relatie tot de leden zakelijker en efficiënter.

### Zwemles is de basis van onze vereniging voor de aanwas van nieuwe leden die een goede basiskwaliteit hebben en het genereren van inkomsten.

ZVVS en de meeste van haar voorgangers geven al zo ongeveer sinds mensenheugenis zwemles. De leeszweemertjes kregen tegelijk met de lessen de liefde voor de zwemsport mee, dankzij betrokken en deskundige zweminstructeurs. Die zweminstructeurs kwamen uit de gelederen van de vereniging voort en dat

---

<sup>1</sup> Onze inspiratie voor deze beleidsvisie komt geheel uit het strategisch adviesrapport van Christina Heck en Jill Kenny van de Haagse Hogeschool dd. 4 september 2021.

Een samenvatting staat op onze website <https://zvvs.nl/vereniging/documenten/> en wie het hele rapport wil lezen is welkom.

maakte hen ambassadeurs bij uitstek. De opgave is om deze lijn voort te zetten en te versterken. De laatste jaren zien we een groei van het aantal kinderen, waarschijnlijk vooral een inhaaleffect van de epidemie. Dat lijkt een mooi resultaat, maar geeft wel een enorme druk op de REZ-afdeling. Voortdurend is men op zoek naar instructeurs, lesgeven in kleine groepen wat ons kenmerk is, staat onder druk en dat weer maakt het lastig om kinderen te motiveren bij ZVVS te blijven. Anderzijds wordt van de kant van de afdelingen verwacht dat een kind dat komt waterpoloën of wedstrijdzwemmen ook al bepaalde vaardigheden heeft om de overgang te maken.

Hoe dan ook is het noodzakelijk om vanaf 2022 naar een meer evenwichtige situatie te groeien. Het aantal leskinderen voor ABC zal ook afhankelijk van de ontwikkeling van het aanbod in Vlaardingen en omgeving moeten schommelen rond de 200 kinderen per jaar gemiddeld voor het ABC (een- of tweemaal in de week). En de doelstelling moet zijn dat van alle B afzweemmers er minimaal 60% doorstromen naar C (hoger dan landelijk dat krap aan 50% zal zijn).

En als volgende doelstelling dat van alle C afzweemmers er minimaal 40% doorstroomt naar een vervolg bij ZVVS.

Dat vervolg is zwemvaardigheid, waarvoor onze doelstelling is om 30 kinderen per jaar gemiddeld op te leiden. Voor snorkelen stellen we als doel minimaal 15 kinderen gemiddeld per jaar.

Om deze doelen te halen en vooral om echt de doorstroom te bevorderen is het nodig dat de afdelingen wedstrijdzwemmen en waterpolo zorgen voor zweminstructeurs uit hun gelederen, voor het merendeel van de lessen zouden alleen instructeurs moeten staan afkomstig uit de beide takken. Bij snorkelen en onderwaterhockey is dat al realiteit. Lesmethoden toegankelijk maken en kennis over de kinderen (leerlingvolgsysteem) maakt het mogelijk dat ervaren zwemmers of waterpoloërs veel sneller het lesgeven onder de knie krijgen dan instructeurs van buiten, ook al zijn er altijd gunstige uitzonderingen.

Het aantal kinderen dat van het leszwemmen naar de sportafdelingen gaat zou minstens tien per jaar per afdeling moeten zijn.

### **Sportieve doelen en na te streven ledenaantallen per sportafdeling <sup>2</sup>**

- Onderwaterhockey: de doelstellingen voor onderwaterhockey (vervolg op snorkelen) wordt minimaal 12 kinderen gemiddeld per jaar. Bij ZVVS is onderwaterhockey alleen voor jeugd tot 18 jaar, daarna stromen ze door naar de Vlaardingse Reddingsbrigade. En het aantal van 12 is voldoende voor twee teams.
- Wedstrijdzwemmen moet in de periode 2022-2026 minimaal 120 leden tellen. Dat is gelijk aan het aantal in 2017, want op die aantallen zijn de huidige faciliteiten gebaseerd. Als we dat aantal niet halen zijn we waarschijnlijk genoodzaakt om badwater af te stoten en in die neerwaartse spiraal willen we beslist niet terechtkomen.
- Waterpolo moet in de periode 2022-2026 minimaal 225 leden tellen. Dat is ook gelijk aan het aantal in 2017 waarop de voorzieningen zijn gebaseerd. We tellen in deze doelstelling niet mee de nieuwe groep senior waterpoloërs, want daar wordt extra badwater voor gehuurd. Overigens is die groep van 19 mensen een succes uitbreiding naar 25 zou mogelijk moeten zijn.
- Trimzwemmen is al jaren stabiel, maar er is wel 45 minuten badwater bijgekomen, dus daar een groei-doelstelling naar 55 leden, dat is grofweg tien meer dan in 2017. Een nieuwe tak is het trimzwemmen voor de jeugd, in drie jaar tijd is het aantal verdubbeld van zes naar twaalf. Voor veel kinderen is de keuze wedstrijdzwemmen of waterpolo of onderwaterhockey lastig terwijl ze wel veel van zwemmen houden. Trimzwemmen is een perfecte vorm daarvoor. Ons doel is om minstens 20 kinderen te halen.

Als we de doelstelling van tien leden per afdeling per jaar uit de zwemlessen halen, dan kunnen we de beoogde aantallen halen. Bij de afdelingen wedstrijdzwemmen en waterpolo trekken we ook leden aan van andere

---

<sup>2</sup> Sportieve doelen in te vullen door de afdelingen zelf, en aantallen natuurlijk ook eerst te beoordelen door de afdelingen

verenigingen, zoals we ook leden verliezen. Die ontwikkeling moeten we goed bewaken en zo nodig moet de instroom uit de zwemlessen omhoog.

### **Noodzakelijke voorwaarden als goede communicatie en PR, interne samenwerking en uitwisseling.**

Voorwaarden om dit allemaal te realiseren zijn niet alleen een competent bestuur, maar ook voldoende kwaliteit in de verschillende commissies om alle taken te doen, vrijwilligers aan te trekken, op te leiden en te behouden. En vooral om op een meer natuurlijke manier onderling samen te werken. We kunnen op dit moment in 2022 tevreden zijn over waar de commissies nu staan en wat ze presteren.

De externe communicatie is vooral op afdelingsniveau behoorlijk en we staan bijna wekelijks in de krant, aan de PR ligt geen ander beleid ten grondslag dan dat de afdelingen zelf hun communicatie regelen en verantwoordelijk zijn voor de media anders dan de website. Een PR-beleid, op zijn minst waar het gaat om het leszwemmen is gewenst. Flyeren gebeurt ad hoc bij het afzwemmen, maar nog niet bij het afzwemmen van De Kulk en Arons bijvoorbeeld. Op een moment dat een kind niet verder kan bij de zwemscholen zouden wij klaar moeten staan om ze op te vangen. <sup>3</sup>

De interne samenwerking tussen de commissies is sterk verbeterd de laatste jaren, dat heeft te maken met een chemie tussen personen en de terugkeer van de voorzitters in het bestuur. Van nature hebben zeker de zwem-en waterpoloafdeling een heel eigen karakter wat samenwerking niet makkelijk maakt. De clubkampioenschappen bijvoorbeeld staan voor de zwemmers in het teken van de kans om nog een officiële wedstrijd te zwemmen en tijden neer te zetten. En dan is zwemmen tegen misschien minstens zo snelle waterpoloërs of trimmers niet interessant, maar eerder verstorend. Van oudsher levert waterpolo wel zweminstructeurs en wedstrijdzwemmen niet en zo zijn er meer voorbeelden. Zwemmers zijn doorgaans jongere kinderen wiens ouders tijdelijk betrokken raken bij de club, waterpoloërs zijn kinderen en volwassenen die juist zorgen een continue betrokkenheid. De verschillen zullen blijven, het bestuur en de voorzitters van de commissies moeten zorgen voor afstemming, chemie en het afslijpen van de scherpe kanten. De eerste stap zou moeten zijn om de doorstroomlessen samen te ontwikkelen en de tweede stap om een aantal (oud) zwemmer zwemles te laten geven.

### **Kwaliteitsniveau trainers en instructeurs bewaken en zo mogelijk verhogen**

We kunnen wel stellen dat zowel onze zwemlessen, als de output van waterpolo-en zwemtrainingen van een behoorlijk niveau is. Lang niet alle trainers zijn gediplomeerd en die eisen moeten we ook niet gaan stellen omdat het misschien vrijwilligers afstoot.

Bij het leszwemmen moet een minimaal aantal zweminstructeurs zijn met niveau 3 (opleiding zwemonderwijzer), dat zijn er nu vijf, dat mag groeien, maar niet minder worden. Er zijn ook veel instructeurs met een niveau 2 opleiding, die mogen niet zelfstandig lesgeven en er zijn veel instructeurs die het in de praktijk leren of die zelf ervaren zwemmer/waterpoloër zijn. De instructeurs moeten een clinic per jaar volgens, ook om het ENVOZ-certificaat op persoonsniveau te houden. Waar mogelijk worden nieuwe instructeurs opgeleid.

Voor de trainers van zwemmen en waterpolo zijn er landelijke opleidingen, waar ook onze leden aan deelnemen. Deelname zal door de commissie worden gestimuleerd.

### **Samengevat de meetbaar te maken doelen:<sup>4</sup>**

- Sportieve prestaties en aantallen per sportafdeling.
- Aantallen leskinderen die doorstromen naar B, C, ZV en Snorkelen
- Bijhouden hoeveel kinderen de overstap maken naar de sportafdelingen (c.q. waar de nieuwe leden vandaan komen) en eenmaal per jaar evalueren op bestuursniveau. Eventueel afhakers nabellen.
- Minimaal 10 tot 15 leden van de sportafdelingen die een avond per week (1,5 uur) zwemles geven.
- Een PR beleid ontwikkelen voor het werven van jeugd.
- Kwaliteit trainers en instructeurs op huidige niveau houden en waar mogelijk verhogen.

---

<sup>3</sup> De Zwemcommissie heeft hier inmiddels een aanpak voor

<sup>4</sup> Zie daarvoor de aantallen die eerder in de tekst staan genoemd